

# TOKYO働き方改革宣言

社員ひとりひとりが、仕事に誇りと責任を持ちながら生き生きと働き、その能力を十分に発揮できるあたたかい職場環境をめざし、働き方改革を全社員一体となって進めていきます。

平成29年2月9日

株式会社いきいきらいふ

## 目標

《働き方の改善》職場のすべてのメンバーが気持ちよく、効率的に働くことができるように、仕事の進め方、チームとしての協力体制を見直しをすすめ、時間外労働の削減を目指します。

《休み方の改善》すべての社員が年次有給休暇や会社が定めた休暇制度を有効に活用することができる職場環境を実現し、健康で豊かな生活を送ることを目指します。

## 取組内容

《働き方の改善》

- ・管理者による残業削減の呼びかけの徹底
- ・残業が多い社員の面談と業務分析を実施し、業務の効率化などを行う
- ・効率的な働き方を目指しサマータイム制度を導入する

《休み方の改善》

- ・管理者が部下の有休取得状況を把握し、取得数の少ない社員へ声がけをする
- ・誕生日休暇制度をつくり、休暇取得を促進する。