

# TOKYO働き方改革宣言

従業員が働きやすい職場を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成29年3月22日

株式会社へやコミュニケーション

## 目標

《働き方の改善》残業時間の対前年比10%減を目指す。

《休み方の改善》年次有給休暇取得率70%以上を目指す。

## 取組内容

《働き方の改善》業務ローテーション等による多能工化を計画的に進め、終業時間より後に、会議や社内打ち合わせを行わない。また、緊急性の低い仕事を、終業間際や終業後に部下に指示しないようにする。

《休み方の改善》年次有給休暇取得がもたらす生活や健康、仕事等各方面でのメリットについて情報提供する。またイントラネット、回覧、ポスター等による周知、職制による周知、親睦会等による周知等の方法により、社員の認知度を向上させる。