

TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成29年3月31日

株式会社FunRid

目標

《働き方の改善》 残業時間の対前年比5%減を目指す。

《休み方の改善》 年次有給休暇取得率70%を目指す。

取組内容

《働き方の改善》 勤務時間インターバル制度を導入すること及び、現場でのアルバイトスタッフ含めた全体の残業削減の声掛け運動の実施。だらだら残業禁止の周知徹底。

《休み方の改善》 社員に対して記念日休暇等を活用し、積極的に休暇取得を促す。