

TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成29年3月31日

株式会社MYT

目標

《働き方の改善》残業時間の対前年比5%減を目指す。

《休み方の改善》年次有給休暇取得率70%を目指す。

取組内容

《働き方の改善》勤務時間インターバル制度等を導入すること及び、必要に応じて在宅勤務やテレワークができる環境を整えることを周知。

《休み方の改善》リフレッシュ休暇、記念日休暇を活用し、社員に対して積極的に休暇取得を促す。