

TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成29年3月31日

株式会社ヒューマンスピリット

目標

《働き方の改善》 残業時間の対前年比5%減を目指す。

《休み方の改善》 年次有給休暇取得率70%を目指す。

取組内容

《働き方の改善》・短時間正社員制度を導入すること及び、現場での全体の残業削減の声掛け運動の実施。営業成績向上及び効率化の為にトレーニングの実施。

《休み方の改善》・連続休暇制度等を導入し、社員に対して積極的に休暇取得を促す。