

# TOKYO働き方改革宣言

会社の永続的な発展と私たちの幸せを実現するため、働き甲斐のある職場作りを進めながら家庭生活とのバランスをとった働き方改革を進めます。

平成29年3月22日

株式会社A-スタイル

## 目標

《働き方の改善》会社とそれぞれの仕事の情報共有化を進め、一人ひとりの社員の働きを高め最大限の成果をあげられる働き方を目指します。定時出勤・定時退出を徹底します。

《休み方の改善》「働くときは働き、休む時は休む」を徹底し、健康な生活維持と気兼ねなくリフレッシュできる職場環境を実現します。年次有給休暇の取得率30%以上を目指します。

## 取組内容

《働き方の改善》○フレックスタイム制度の導入○在宅勤務制度の導入○始業・終業ベルの導入○スケジュール板の導入  
①サービス残業やダラダラ勤務を皆無にします。②情報を共有化し、生産性の高い業務を遂行します。③病気治療・介護などで在宅勤務が可能になり、家庭と仕事の両立が図れる思いやりのある職場にします。

《休み方の改善》○年次有給休暇の計画的付与制度の導入○誕生日など社員が選択できる記念日等特別有給休暇制度の導入  
○地域や社会に貢献できるボランティア特別有給休暇制度の導入  
○一月に一年間の年次有給休暇スケジュールを作成し、半年後に取得状況を社長がチェックする。