

TOKYO働き方改革宣言

社員の労働環境及びワークライフバランス(WLB)の更なる向上を目指します。

平成29年3月27日

通信土木コンサルタント株式会社

目標

《働き方の改善》長時間労働従事者ゼロを目指します。

《休み方の改善》年次有給休暇取得率70%を目指します。

取組内容

《働き方の改善》①残業時間とパソコンログイン時間を日毎に比較し、結果を毎月掲示します。
②水曜日を残業自粛デーとします。
③賞与時の事業部評価に、残業時間に関する項目を追加します。

《休み方の改善》①年給管理を紙から電子ベースに変更し、支店・事業部ごとの取得率を即時把握できる環境作りを行います。
②賞与時の事業部評価に、年次有給休暇取得率に関する項目を追加します。
③介護休業を1年間取得可能とします。