

TOKYO働き方改革宣言

職員のワークライフバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成29年3月27日

医療法人社団白鳥会

目標

《働き方の改善》総労働時間の対前年比10%減を目指す。

《休み方の改善》年次有給休暇取得率70%を目指す。

取組内容

《働き方の改善》余裕のある要員計画を立てる。
業務のあり方を見直すことで協業できる体制を構築する。

《休み方の改善》誕生日休暇制度を導入する。
また、業務ローテーション等による多能工化を積極的に進め、職員同士で業務を相互代替できる体制を構築し、休暇を取りやすい職場づくりを推進する。