

TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランス推進を目指して、働き方改革に全社的取り組みます。

平成29年3月27日

相互建設株式会社

目標

《働き方の改善》休日出勤日数の対前年比10%減を目指す。

《休み方の改善》有休取得率10%向上を目指す。

取組内容

《働き方の改善》現場の工期終了から次の現場が始まる間の期間を利用し、その期間における休日出勤分の振替休日取得を喚起する。

《休み方の改善》現場の工期終了から次の現場が始まる間の期間を利用し、その期間における有休の取得を喚起する。また、有休の取得状況を毎月本人に通知する。