

# TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスを推進し、安心して長く働き続けることのできる職場を目指します。

平成29年3月22日

株式会社Frontier

## 目標

《働き方の改善》長時間労働従事者の割合0%を目指す。

《休み方の改善》新たな休み方制度の導入。

## 取組内容

《働き方の改善》業務分担及び必要人員の見直しを行うことにより、個人が負担する業務の均衡化を図り、長時間労働を削減していきます。

《休み方の改善》本人や家族の誕生日や結婚記念日等、各人が定めた記念日に取得できるアニバーサリー休暇制度の導入を行います。