

TOKYO働き方改革宣言

従業員が働きやすい職場を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成29年3月22日

株式会社Ramble

目標

《働き方の改善》 残業時間の対前年比10%減を目指す。

《休み方の改善》 年次有給休暇取得率60%以上を目指す。

取組内容

《働き方の改善》 長時間労働がもたらす健康への影響について情報提供を行う。また各社員から経営層への直接的な提案を受ける体制づくりなど、コミュニケーション機会の拡充を図り、働きやすい職場環境を醸成する。

《休み方の改善》 年次有給休暇の取得が低調な従業員及び所属長に対するフォローを実施することにより、休暇取得の雰囲気醸成する。