

TOKYO働き方改革宣言

従業員が働きやすい職場環境をつくりあげ、その能力を最大限に発揮出るよう、「働き方改革」に取り組んでいく。

平成29年3月27日

株式会社 滝川

目標

《働き方の改善》残業時間が40時間を超える社員をなくす。

《休み方の改善》年次有給休暇取得率を50%まで上げる。

取組内容

《働き方の改善》①残業を行う際の手続きを厳格化し、定時で帰りやすい雰囲気を作る。
②労働時間、残業時間の数値目標を設定する。
③勤務間インターバル制度の導入。

《休み方の改善》①各人で年次有給休暇取得日数の数値目標を設定する
②管理職以下、有給休暇を気軽に取しやすい職場の雰囲気を作る
③ボランティア休暇制度の導入。