

TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成29年3月27日

株式会社 梅元ケアセンター

目標

《働き方の改善》働き方に関するポスター・パンフレット等の掲示・回覧等を行なう。

《休み方の改善》年次有暇取得率70%を目指す。

取組内容

《働き方の改善》社内壁面・回覧板・メールなどを用いて、働き方に関するポスター・パンフレット等の閲覧を促し、仕組み・制度の整備を行う。

《休み方の改善》管理職に対し部下の休暇取得状況を定期的に提供するとともに、有給休暇の取得促進をポスター・パンフレット等を利用して行う