

TOKYO働き方改革宣言

会社と従業員が一つになってワークライフバランスの調和を図り、働き方改革に取り組みます。

平成29年3月27日

株式会社N・O・T

目標

《働き方の改善》長時間労働者0人を継続するための制度を整える。

《休み方の改善》年次有給休暇取得率70%を目指すと共に、多様な休み方の制度を整える。

取組内容

《働き方の改善》必要に応じて業務分担の見直しを検討し、長時間労働を抑制する制度について導入を行う。

《休み方の改善》年次有給休暇の取得への働きかけを行い、休み方の選択肢を増やしたり、休みを取りやすくする制度の導入を行う。