

# TOKYO働き方改革宣言

従業員が働きやすい職場を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成29年3月22日

株式会社H2O

## 目標

《働き方の改善》残業時間の対前年比10%減を目指す。

《休み方の改善》年次有給休暇取得率60%以上を目指す。

## 取組内容

《働き方の改善》各社員から経営層への直接的な提案制度を設ける等、コミュニケーション機会の拡充を図り、働きやすい職場環境を醸成する。

《休み方の改善》取得の進まない社員の取得率の向上に取組み、部署、個人等の取得状況を細かく把握する。