

TOKYO働き方改革宣言

従業員が働きやすい職場を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成29年3月22日

株式会社ファーストエイブル

目標

《働き方の改善》 残業時間の対前年比10%減を目指す。

《休み方の改善》 年次有給休暇取得率50%以上を目指す。

取組内容

《働き方の改善》 特定の社員に業務が集中しないように業務配分を見直す。また、さまざまな機会で、従業員に説明を実施し、繰り返し啓発を行うことにより、定時退社に対する理解を促す。

《休み方の改善》 年次有給休暇を取得せずに働く社員が評価されるというイメージを払拭するため、従業員に対して説明を実施し、繰り返し啓発を行う意識改革を行う。