

# TOKYO働き方改革宣言

従業員の「生きるをデザイン」支援するため、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成29年3月22日

株式会社エンファクトリー

## 目標

《働き方の改善》月間残業80時間以上の長時間労働0を目指します。

《休み方の改善》年次有給休暇取得率35%を目指します。

## 取組内容

《働き方の改善》工数管理で労働時間と働き方をみえる化し、それをもとに随時管理職による面談を実施、必要に応じて業務分担の見直しも検討して長時間労働を抑制します。

《休み方の改善》管理職に対し部下の休暇取得状況を定期的に提供し、管理職から声がけすることで休みやすい雰囲気を作ります。