

TOKYO働き方改革宣言

従業員が心身ともに充実して働けるよう、
全社で働き方改革に取り組みます

平成29年3月22日

株式会社バルク

目標

《働き方の改善》1か月あたりの残業時間が60時間以上の社員を0にする

《休み方の改善》年次有給休暇取得率を、同規模企業の平均以上の45%まで上げる

取組内容

《働き方の改善》・全社での残業時間に関する数値目標を設定する
・残業を行う際の手続きを厳格化する

《休み方の改善》・全社での年次有給休暇取得率に関する数値目標を設定する
・管理職が部下の年次有給休暇の取得日数を把握する