

# TOKYO働き方改革宣言

エンジニアファーストの環境づくり

平成29年3月22日

NEXT株式会社

## 目標

《働き方の改善》平均残業時間20時間以内を目指す。

《休み方の改善》有給休暇取得率の上昇を目指す。  
有給休暇以外の休暇制度を導入・実施する。

## 取組内容

《働き方の改善》①時間外労働に関しては、所属長・管理部・営業統括部の三者で状況把握を徹底し、対応を迅速に行う。  
②エンジニアに関しては、時間外労働が多い場合は現場と調整をし、稼働時間の調整を行う。  
③内勤社員は、柔軟な労働時間制度を設ける。

《休み方の改善》①年次有給休暇は、所属長が中心となり取得を推奨する。また、半日単位の取得も可能なのでより取得しやすいことを周知する。  
②年次有給休暇以外にも、休日許可申請制度を導入し、現場許可がある場合は休暇がとりやすい事も周知する。