

TOKYO働き方改革宣言

従業員の健康とワークライフバランスの推進を目指して、働き方改革の取組みを積極的に行います。

平成29年3月22日

株式会社ティー・ベーシック

目標

《働き方の改善》時間外労働の抑制に努め、月平均30時間以下を目指します。

《休み方の改善》年次有給休暇の取得率40%を目指します。

取組内容

《働き方の改善》①時間外労働の偏りを把握し、定期的な業務分担の見直しを検討します。
②引き続きフレックスタイム制を有効に、計画的に活用します。ただし、深夜労働・休日労働は事前申告による許可制を徹底し、時間外労働の削減を行います。

《休み方の改善》年次有給休暇を計画的に取得できるよう、部署内でのスケジュール管理を行い、連続休暇の取得も促進します。