

TOKYO働き方改革宣言

残業時間減、年次有給休暇取得率アップ。従業員がより幸せに生活しやすい会社になるために働き方改革に全社的に取り組みます。

平成29年3月27日

株式会社飲食店繁盛会

目標

《働き方の改善》 残業時間を対前年対比10%減を目指します。

《休み方の改善》 年次有給休暇取得率を50%以上を目指します。

取組内容

《働き方の改善》 生産性向上のための話し合いの場を定期的に設け、社員間のコミュニケーションやモチベーションを高め、業務効率を良くしていきます。
また、自宅作業ができる仕組みを作り、育児、介護など、従業員の都合に合わせた働きやすい環境を整えます。

《休み方の改善》 多能工化を図ると同時に人員を増やし、年次有給休暇を取りやすい体制にします。また、誕生日休暇を取り入れ、有給休暇を全社的に取りやすい環境を作ります。