

TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスの推進を目指して、社員ひとりひとりが元気に安心して働くことのできる企業を目指します。

平成29年3月27日

株式会社アイティエス

目標

《働き方の改善》残業時間を対前年比5%減を目指します。

《休み方の改善》従業員の年次有給休暇の取得率20%を目指します。

取組内容

《働き方の改善》定期的に管理職により面談を実施し、業務のマニュアル化(標準化)をして、業務の分担を図っていきます。

《休み方の改善》定期的に休暇取得状況を把握し、閑散期などに連続休暇を取得するように促していきます。