

TOKYO働き方改革宣言

私たちは、従業員のワークライフバランスの豊かさを追求し、高い生産性を発揮することを目指して、社内の働き方改革に向けた取組みを、社員全員が一丸となって積極的に推進することを宣言します。

平成29年3月22日

株式会社合田水道工業

目標

《働き方の改善》 残業時間の前年度比15%削減を目指します。

《休み方の改善》 全従業員の有休取得日数の前年度比5日増加を目指します。

取組内容

《働き方の改善》 出退勤をスマホやタブレットで管理できるシステム導入を検討します。

《休み方の改善》

- ・業務プロセスのマニュアル化を進めます。
- ・業務文書の共有化を進めます。
- ・休暇の輪番取得制度の導入を検討します。