

# TOKYO働き方改革宣言

従業員それぞれの働き方に耳を傾け、そしてその働き方を可能にするための柔軟かつ革新的なワークスタイルの実現を目指し、全社的に働き方改革に取り組みます。

平成29年3月22日

株式会社ダブルループ

## 目標

《働き方の改善》時間外労働時間月平均10時間以内を目指します。

《休み方の改善》年次有給取得率45%を目指します。

## 取組内容

《働き方の改善》・勤怠システムにて事前の残業申請を義務化する。  
・定期的に代表取締役面談を実施し、必要に応じて従業員の働き方の見直しを検討する。  
・在宅勤務制度を導入する。

《休み方の改善》・誕生日休暇制度を導入して、年次有給休暇の取得促進を図る。  
・勤怠管理システムにより、年次有給休暇取得状況を把握し、取得促進を図る。