

TOKYO働き方改革宣言

従業員のQOLの向上のため、働き方改革を全社的に取り組みます。

平成29年3月22日

株式会社バルクホールディングス

目標

《働き方の改善》 全社で一か月の残業時間の合計を20時間以下に抑える

《休み方の改善》 年次有給休暇取得率を90%以上にする

取組内容

《働き方の改善》 ・全社で残業時間の数値目標を設定する
・労働時間に関する相談窓口を設置する

《休み方の改善》 ・全社で年次有給休暇取得の数値目標を設定する
・上長が部下の年次有給休暇の取得状況の把握・管理をする