

TOKYO働き方改革宣言

働きやすい職場環境を目指して、全社を挙げてライフワークバランスの向上に取り組めます。

平成29年3月31日

エフエスロジスティックス株式会社

目標

《働き方の改善》 残業時間の前年比10%減を目指す。

《休み方の改善》 年次有給休暇取得率40%を目指す。

取組内容

《働き方の改善》 ・部署長に対し、部署所属メンバーの残業状況を週次で提供する。
・部署長による会議及び安全衛生委員会で残業状況の確認と原因について継続的に討議を行う。

《休み方の改善》 ・連続休暇及びアニバーサリー休暇について、あらかじめ取得計画を作成し、部署長と管理部門で進捗管理を行う。