

TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスの推進と、地域包括ケアシステムの具現化をめざして、働き方改革に全社的に取り組めます。

平成29年3月31日

株式会社 介護屋宮崎

目標

《働き方の改善》時間外労働を短くし、ワークライフバランス向上を図る。

《休み方の改善》全社員が均等に休暇を取得することができ、国の目指す数値に近づけるよう取り組む。

取組内容

《働き方の改善》①在宅勤務制度を導入する。
②朝型勤務制度を導入する。
③希望者は管理者による面談を実施する。

《休み方の改善》①誕生日休暇、リフレッシュ休暇など、従業員が利用しやすい休暇制度を導入する。
②事前に管理者に申請し、適切な内容か管理者が判断する。