

TOKYO働き方改革宣言

「粹いっぱいのスケッチブック」に描こう！
～それぞれの価値観の中で自分らしく生きる～
Diversity&Inclusion(多様性の受容)を「D&I」と名付けて働き方と休み方の両面から改革していきます！

平成29年3月31日

古川晴紀税理士事務所

目標

《働き方の改善》在宅勤務制度導入や長時間労働者数0%を維持することで、職員個々のライフスタイルを考慮した有効かつ効果的な働き方更に働きやすい職場環境へと改善していきます！

《休み方の改善》年次有給休暇の計画的付与や職員個々の生活環境に対応した時間単位での年次有給休暇取得等の休暇取得制度を導入して、有給休暇取得率100%取得に向けての更に休みやすい職場環境へと改善していきます！

取組内容

《働き方の改善》「在宅勤務制度」の導入により、情報通信技術を活用することで「D&I」のもと多様な働き方を実現していきます。

《休み方の改善》「年次有給休暇の計画的付与制度」の導入、「時間単位での年次有給休暇制度」の導入、「リフレッシュ等休暇制度」の導入及び「ボランティア休暇制度」の導入により、「D&I」のもと多様な休暇の取得を推進します。