

# TOKYO働き方改革宣言

～たくさんの『ありがとう!』を集める『善い会社』を『超速』で創ろう! ～ 働く社員が幸せを実感する会社を目指し、全社員一丸となって『善い会社』創りに取り組みます。

平成29年3月31日

インクグロウ株式会社

## 目標

- 《働き方の改善》時間外労働月平均を15時間以下に削減します。  
一人ひとりの社員の『仕事の仕方』『時間の使い方』を見直し、労働生産性を向上することにより、全社員一丸となって『働きやすい環境』を構築します。
- 《休み方の改善》年次有給休暇取得率を70%以上にします。  
第二領域的な時間(自身にとって重要な時間)を積極的に確保していくことを推奨し、『仕事も』『家庭も』両立可能な働く環境としていきます。

## 取組内容

- 《働き方の改善》
- ・19時までの退社を徹底してまいります。
  - ・週に2回以上のノー残業デーを実施いたします。
  - ・会社全体で『労働生産性向上期間(=働き方見直し期間)』を設けて集中的に労働生産性向上を意識した取り組みをしていきます。
- 《休み方の改善》
- ・年次有給休暇の計画的付与を実施いたします。
  - ・全社員による年次有給休暇取得計画の策定とその予実管理を徹底してまいります。
  - ・社員にとっての特別な日(記念日や家族誕生日等)の積極的な年次有給休暇有給取得を推奨いたします。