

# TOKYO働き方改革宣言

世界にワクワクを創出できる  
働きやすさNo1 × ものづくり力No1企業をめざす。

平成29年3月27日

株式会社KADOKAWA

## 目標

《働き方の改善》従業員自らが選択できる多様な働き方の実現にチャレンジすることで、イキイキとした働き方を推進します。

《休み方の改善》年次有給休暇を積極的に取得できるような施策を打ち出すことで、従業員の余暇の充実をめざします。

## 取組内容

《働き方の改善》在宅勤務制度を含むテレワーク制度の段階的導入により、場所にとらわれない多様な働き方を拡大させ、「スマートワーク」化のさらなる推進をします。

《休み方の改善》年次有給休暇取得奨励日の設定、男性の育児休暇取得制度などの導入を検討し、休暇がとりやすい制度・社風をつくることで、有給休暇取得率の向上を促す。