

# TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成29年3月27日

医療法人社団 芳桜会

## 目標

《働き方の改善》急患対応以外での時間外労働をなくします。

《休み方の改善》年次有給休暇取得率50%を目指します。

## 取組内容

《働き方の改善》極力打ち合わせや事務的作業は診療終了後ではなく、勤務時間内の可能な時間帯を見つけて行うように配慮していきます。

《休み方の改善》院長に対して従業員の休暇取得状況を定期的に提供します。