

TOKYO働き方改革宣言

従業員が働きやすい環境を整備することで、お客様に最高のサービスを提供します。

平成29年3月27日

株式会社アットフリーク

目標

《働き方の改善》勤務環境の改善を行うことで効率的な仕事ができるようにしていきます。

《休み方の改善》社内全体で年次休暇取得率40%を目指します。

取組内容

《働き方の改善》タイムカードを導入し、従業員の業務時間・残業時間を把握・管理します。
短時間正社員制度を導入し、ピークタイムに必要な従業員が確保できるようにします。

《休み方の改善》特別休暇制度を新設することで、全従業員に対し休暇取得への意識を高めます。