

# TOKYO働き方改革宣言

働き方改革の推進により、社員の健康促進やワークライフバランスを通じて仕事へのモチベーションアップおよび会社の業績の拡大を目指します。

平成29年3月31日

株式会社カイエン

## 目標

《働き方の改善》業務内容の効率化と労働時間の適切な自己管理を推進し、時間外労働時間月平均15時間以下を目指します。

《休み方の改善》年次有給休暇の取得率アップを目指すことはもちろん、新たに目的別の休暇を創設することにより、社員それぞれが休暇の取得しやすい環境を提供します。

## 取組内容

《働き方の改善》1) 時間外労働時間が多い社員に社内面談を実施し、業務改善方法を検討します。  
2) 自身で労働時間をコントロールするためにフレックスタイム制の導入をします。  
3) 多様な働き方を推進するため、短時間勤務制および在宅勤務制を導入します。

《休み方の改善》1) 会社から、休暇取得のメッセージを発信します。  
2) 休暇取得促進のための説明を社内で行います。  
3) 飛び石連休を連休にする休暇制度、記念日または育児・介護目的のための目的別休暇制度を新設し、休暇を取得しやすい仕組みを作ります。