

TOKYO働き方改革宣言

一人ひとりがイキイキと働くことのできる職場づくりの
実現に向けて、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成29年3月31日

株式会社ドリームホップ

目標

《働き方の改善》①柔軟で多様な働き方を促進し、ワークライフバランスを重視した効率的な働き方を目指します。
②残業時間の対前年比15%減を目指します。

《休み方の改善》①必要なときに休暇が取得できる環境づくりを行い、社員のリフレッシュを目指します。
②年次有給休暇取得率70%を目指します。

取組内容

《働き方の改善》残業の事前申請を導入し、管理職が把握する。

《休み方の改善》①管理職に対して部下の休暇取得状況を提供する。
②管理職自らが率先して休暇を取得し、部下が休暇を取得しやすい環境づくりを図る。