

TOKYO働き方改革宣言

従業員のQOLの向上のため、働き方改革を全社的に
取り組みます

平成29年3月31日

株式会社 ケイシュウフーズ

目標

《働き方の改善》長時間労働者の割合を、まずは50%にまで下げる

《休み方の改善》年次有給休暇取得率を、全国平均値を上回る45%以上にする

取組内容

《働き方の改善》①全社で月ごとの残業時間の数値目標を設定する
②残業を行う際の手続きを厳格化する
③勤務間インターバル制度を導入する

《休み方の改善》①全社で年次有給休暇取得日数の数値目標を設定する
②休暇取得に関する相談窓口を設置する
③ボランティア休暇制度を導入する