

TOKYO働き方改革宣言

従業員が働きやすい職場を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成29年3月31日

株式会社シスコム

目標

《働き方の改善》残業時間の対前年比10%減を目指す。

《休み方の改善》年次有給休暇取得率50%以上を目指す。

取組内容

《働き方の改善》各部署、社員毎にTo Doリストを作成し、業務の優先順位の可視化を行う。また業務ローテーション等による多能工化を計画的に進める。

《休み方の改善》業務ローテーション等による多能工化を計画的に進め、年次有給休暇取得時に社員同士で業務を相互代替できるよう業務を標準化し、相互フォローが可能な職場をつくる。