

# TOKYO働き方改革宣言

従業員一人一人のニーズに合わせて柔軟な対応を目指し、今以上に働きやすい環境を提供します。

平成29年3月31日

エムケービジネスサポート株式会社

## 目標

《働き方の改善》長時間労働ゼロを継続します。

《休み方の改善》年次有給休暇の取得率70%以上を目指します。

## 取組内容

《働き方の改善》労働時間に関する相談窓口を設置します。  
残業を行う際の手続きを厳格化します。  
必要に応じて在宅勤務もできるような制度の導入を目指します。

《休み方の改善》有給休暇取得に積極的ではない方へ、声掛けを行います。  
夏期や冬期の会社休日での取得を推進します。