

# TOKYO働き方改革宣言

ワークスタイルを確立し、効率の良い業務ができる職場を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成29年3月31日

株式会社トヨタック

## 目標

《働き方の改善》・残業時間の対前年比5%減を目指す。  
・在宅勤務の制度開始をする。

《休み方の改善》・年次有給休暇取得率50%を目指す。

## 取組内容

《働き方の改善》・残業の事前申請を徹底する。  
・必要に応じて業務分担の見直しを行い、残業時間が40時間になったところで勤怠システムにアラームを出す。  
・在宅勤務の制度開始を12月下旬より行う。

《休み方の改善》・管理職が部下の休暇取得状況を勤怠システムにて定期的に確認し、月度報告会でも取得を促す。