

TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスを推進し、心身の充実をはかることで一人一人がその能力を100%発揮でき、結果的に顧客満足度を高められるよう、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成29年3月31日

ステップゴルフ株式会社

目標

《働き方の改善》業務の効率化を進めるとともに時間管理を徹底し、全体で10%の時間外労働の削減を目指します。

《休み方の改善》「アニバーサリー休暇」「育児サポート休暇」を導入するなど休み方の選択肢を増やし、有給休暇の取得を促進します。

取組内容

《働き方の改善》①勤務間インターバル制度を導入し、連続勤務による働き過ぎを防止します。
②定期的な管理職による面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを検討します。

《休み方の改善》①「アニバーサリー休暇」「育児サポート休暇」を導入し、休み方の選択肢を増やします。
②管理職より、年次有給休暇取得のための声かけを積極的に行います。