

# TOKYO働き方改革宣言

社員が働きやすい環境を提供することで社員のワークライフバランスの推進を実現するために、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成29年3月31日

株式会社Beat Communication

## 目標

- 《働き方の改善》長時間労働の増長を抑制する制度整備や取組を実施することで、長時間労働の状況について現在の水準を維持し、社員に働きやすい環境を提供する。
- 《休み方の改善》年次有給休暇等の取得促進のための制度整備や取組を実施することで、2018年度末までに国の目標である取得率70%を達成する。

## 取組内容

- 《働き方の改善》社内イントラにて「働き方・休み方改善」コミュニティを設立し、会社と社員の双方向コミュニケーション体制を構築する。働き方改善のための取組を検討し、順次実施する。
- 《休み方の改善》全社・部署ごとの有給取得率の目標値を定め、半期に1度の人事面談において、経営トップによる社員の有給休暇取得率の把握、取得促進を行う。