

# TOKYO働き方改革宣言

一人ひとりの家庭生活と仕事の調和を図り、会社と社員が相互信頼の上に立ち、社員の成長と豊かさの両立を推進します。

平成29年3月31日

株式会社龍崎

## 目標

《働き方の改善》(1)就業時間内で社員個々の力を最大限に発揮するために、残業時間のゼロを目指します。

《休み方の改善》(2)社員が年次有給休暇を積極的に取得し、家庭生活と仕事の調和を図るために、年次有給休暇の取得率60%を目指します。

## 取組内容

《働き方の改善》①夏季における朝型勤務への転換により時間外勤務をゼロにするよう取組みます。  
②声掛けにより定時退社を定着させるよう取組みます。

《休み方の改善》①時間単位での年次有給休暇制度を創設し、年次有給休暇取得促進を図ります。  
②「年次有給休暇取得5日以上」を推進します。