

TOKYO働き方改革宣言

「全力で働き、全力で休む」
仕事とプライベートの両立を支援し、社員1人ひとりが
能力を十分に発揮でき、持続的に成長できる職場環境
を目指します。

平成29年3月31日

ハイミン・エンタープライズ株式会社

目標

《働き方の改善》1人ひとりの時間外労働時間について、対前年比10%削減を目指します。

《休み方の改善》出産・育児の支援を目的とした休暇制度を導入し、休暇を取得しやすい環境を作ります。

取組内容

《働き方の改善》・毎月の時間外労働時間リストを管理職へ提出し、実態把握をします。
・時間外労働時間が集中している場合、管理職による面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しをします。

《休み方の改善》「子育て支援休暇」として「マタニティサポート休暇」「学校行事休暇」を導入し、休暇を取得しやすい環境作りをするとともに、ワークライフバランスの促進を図ります。