

# TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランス推進のため、従業員一人一人と会社が協力して、働き方と休み方を見直し、気持ち良く働ける職場を目指します。

平成29年3月31日

株式会社アマルフィー

## 目標

《働き方の改善》 所定時間外労働月平均10時間以下を目指します。

《休み方の改善》 年に一度は、全従業員が連続3日以上 of 休暇を取得できるようにします。

## 取組内容

《働き方の改善》 ①管理職が業務分担と人員配置を見直します。  
②所定時間外労働削減のため、定時に退社できるように、声かけを行います。  
③所定時間外労働が多い従業員には、管理職が面談を行います。

《休み方の改善》 ①年次有給休暇を計画的に取得する制度を導入します。  
②年に一度は、労務管理に関する勉強会を全従業員対象に開催します。  
③年次有給休暇取得について、管理職が常に把握できるようにします。