

TOKYO働き方改革宣言

従業員の充実したプライベートと仕事の両立の促進を目指して、働き方・休み方改革に全社的に取り組みます。

平成29年3月31日

株式会社 HATARAKU

目標

《働き方の改善》長時間労働従事者割合0%を保ちます。

《休み方の改善》年次有給休暇取得率70%を目指します。

取組内容

《働き方の改善》①定期的な会議を実施し、今の業務をより効率化する余地はないか話し合う機会を設けます。
②定期的に面談を実施し、実際に長時間労働を防ぐことができているのか把握していきます。

《休み方の改善》①会議により有給休暇取得状況を把握し、取得を促すようにします。
②有給休暇取得計画をたてそれを把握した上で業務遂行のスケジュールを立てていきます。