

TOKYO働き方改革宣言

社員のワーク・ライフ・バランスの更なる充実で、
地域の会社の健全な経営と成長に貢献できるよう、
働き方改革に全員全力で取り組みます

平成29年3月31日

上田洋平税理士事務所

目標

《働き方の改善》前年同月比での残業時間10%以上低減を目指す。

《休み方の改善》年次有給休暇取得率の50%以上を目指す。

取組内容

《働き方の改善》7月8月にサマータイム制度を導入する。

《休み方の改善》記念日等年次有給休暇制度を導入する。
①誕生日を有休として新たに付与して、有休日数の
底上げと計画的に取りやすい環境を創る。
②誕生日の前後数日間の範囲で自由に取得できる様
に幅を持たせる。