

TOKYO働き方改革宣言

目的意識をもって働ける職場環境と
充実したプライベート時間の確保の
両立を目指して、
働き方改革に会社全員で取り組みます

平成29年3月31日

株式会社ユニオン

目標

《働き方の改善》前年同月残業時間の10%低減を目指します

《休み方の改善》年次有給休暇取得率40%超えを目指します

取組内容

《働き方の改善》残業時間の見える化と共有化で低減に取り組みます

- ・前年同月の一人当たりの残業時間を算出し、その10%低減を目標値として毎月設定します
- ・目標値の80%を超えたときはすぐ社長に報告・相談をし、労使で状況を共有して目標値以下の実現に対処します

《休み方の改善》しくみ理解と状況の共有化で取得率UPに取り組みます

- ・全社員に有給休暇の付与日数、残りの日数、更新時期などを説明します
- ・給料明細を渡す際、残りの有休日数を伝えます
- ・取得予定日を共有し、皆で業務を支えあい、皆が休みやすい環境を創ります