

# TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスの推進を目指して働き方改革に全社的に取り組みます。

平成29年3月31日

株式会社 保科製作所

## 目標

《働き方の改善》残業時間の対前年比10%減を目指す。

《休み方の改善》年次有給休暇取得率50%を目指す。

## 取組内容

《働き方の改善》定期的な管理職による面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを検討する。

《休み方の改善》従業員に対し、休暇取得状況を定期的に提供する。