

TOKYO働き方改革宣言

残業を削減し、メリハリのある生活にすることで仕事への意欲を高める取組みを考えます。

平成29年3月31日

アイセイ株式会社

目標

- 《働き方の改善》○残業の「見える化」を行い、全体が個々を把握・サポートできるようにする仕組みを検討し、時間外労働の偏りを減らす。
- 《休み方の改善》○年次有給休暇取得を「見える化」し、従業員が気兼ねなく休日を取りやすくする環境を整備する。

取組内容

- 《働き方の改善》○様々な機会に従業員への説明を実施し、繰り返し啓発を行うことにより、定時退社に対する理解を促す。
○効果的な「見える化」の方法や、ノー残業デーのあり方を考える。
- 《休み方の改善》○各社員の年次有給休暇等の取得状況を全社員で共有する仕組みを検討し「見える化」を実施する。休暇取得が少ないことを伝えることで個人ごとの取得を促す。
○社内制度の認知度を向上させる。