

TOKYO働き方改革宣言

当社は、社員の健康維持及び促進を目指し、働き方改革を積極的に推進します。

平成29年3月31日

株式会社ペーパーハウス社

目標

《働き方の改善》長時間労働の雇用者割合8.5%を目指す。

《休み方の改善》全社員の平均有給休暇取得率70%を目指す。
特別休暇の設定など休暇に多様性を持たせる。

取組内容

《働き方の改善》長時間労働を無くするためには作業効率アップが欠かせないため、作業の自動化などを促進する。そのため設備投資としての予算措置を今年度は明確にする。作業工数を全社的に把握し、効率の良い工場の作業方法などを連絡会で取り上げる事などを通じて効率化を目指す。

《休み方の改善》有給休暇取得率の向上については、今年度の経営方針として示す。