

TOKYO働き方改革宣言

従業員の働きやすい職場作りのため、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成29年3月31日

株式会社 舞風

目標

《働き方の改善》時間外労働月平均15時間以下を目指します。
ライフスタイルに応じた働き方の制度の導入を図ります。

《休み方の改善》有給休暇を取得しやすい雰囲気を作り、有給休暇の取得率50%を目指します。
自己を取りまく社会への貢献を可能とする制度の導入を図ります。

取組内容

《働き方の改善》①定期的な取締役による面談を実施します。
②短時間正社員制度を整備し、運用します。

《休み方の改善》①取締役が有給休暇の取得率が低い従業員に対し個別に休暇取得を勧奨します。
②ボランティア休暇制度を整備し、運用します。